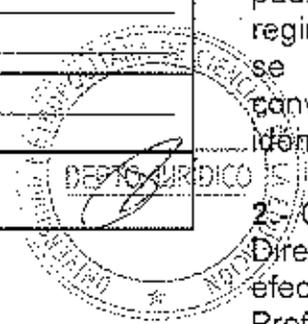




65  
5

03870

CONTRALORIA INTERNA 29 DIC. 2014		
RECEPCION		
CONTROL JURIDICO		
REGISTRO DE PERSONAL		
REGISTRO CONTABLE		
REGISTRO DE BIENES		
REGISTRO REG. DPTO. R.		
REFRENDACION		
RES. POR \$	_____	
IMPUTAC.	_____	
ANOT. POR \$	_____	
IMPUTAC.	_____	
DEDUC.	_____	
	_____	



APRUEBA PROCESO DE SELECCIÓN PARA UN CARGO DE PROFESIONAL EN LA UNIDAD DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL, LOS CRITERIOS PARA LA PRESELECCIÓN DE CURRÍCULUM PARA ENTREVISTA PERSONAL Y LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE POSTULANTES PARA LA ENTREVISTA PERSONAL.

RESOLUCION EXENTA N°

100019 07.01.2015

SANTIAGO,

VISTOS:

Lo dispuesto en la Ley N° 18.433; en el D.F.L. N° 1 de 1986 del Ministerio de Educación; en el Decreto Supremo de Educación N° 378 / 2013; y en la Resolución Exenta N° 1600/08 de la Contraloría General de la República;

CONSIDERANDO:

1.- Que, atendido que la ley N° 18.834 no contiene reglas expresas sobre el desarrollo de los concursos para proveer empleos a contrata, por lo que no es legalmente necesario convocar a procesos de selección pública, pudiendo de esta forma la autoridad fijar las pautas que regirán la selección de los mismos razones por las cuales se ha decidido efectuar un llamado para ampliar la convocatoria y garantizar la selección de personal más idóneo.

2.- Que, por Memorandum N° 08 de enero de 2014, de la Dirección de Planificación y Presupuesto se solicita efectuar un proceso de selección para el cargo de Profesional de la Unidad de Análisis Institucional, mediante llamado a concurso público.

3.- Que para mejor resolver se dejó pendiente dicha selección hasta que asumiera el jefe de la Unidad de Análisis Institucional.

4.- Que, por Memorandum N° 429 / 14 de Noviembre de 2014, se solicita efectuar el proceso para la contratación requerida y en análisis del perfil con el jefe UAI nombrado, se efectuaron ajustes al cargo solicitado precisando su rol y criterios.



RAMIRO AGUILAR BALDOMAR SECRETARIO GENERAL

UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACION

30 DIC. 2014

LEGADAD CONTROLADA

## **RESUELVO:**

1º Apruébese el siguiente llamado a concurso público para el cargo de Profesional en la Unidad de Análisis Institucional con cargo al Proyecto de Fondo Basal por Desempeño, en los siguientes términos:

### **1. UNIDAD DE DESEMPEÑO:**

Unidad de Análisis Institucional

### **2. CONDICIONES DEL NOMBRAMIENTO:**

Profesional Unidad de Análisis Institucional:

Nombramiento en calidad de Contrata

Jornada Completa (44 horas semanales)

Grado 9 Escalafón Profesional

Dependencia del Jefe de la Unidad de Análisis Institucional.

Inicio de labores a partir del 1º de abril de 2015

### **3. REQUISITOS**

Profesional Unidad de Análisis Institucional:

- Los generales establecidos en la Resolución N° 287 / 1993 de la UMCE.  
Específicos:
- Título Profesional de Ingeniero, Administrador Público, Sociólogo o profesional afín.
- Experiencia mínima 2 años en diseño e implementación de procesos de planificación estratégica y análisis de información.
- Conocimiento metodológico en elaboración y medición de indicadores estratégicos para la gestión institucional.
- Manejo de Office 2010, Excel (nivel avanzado), Software especializados para la gestión de la información.
- Deseable experiencia en Instituciones de Educación Superior o Sector Público.

### **4. FUNCIONES**

Profesional Unidad de Análisis Institucional:

- Colaborar en el diseño y seguimiento de la Planificación Estratégica Institucional mediante la elaboración, implementación y monitoreo de los indicadores de dicho plan.
- Participar de los procesos de gestión de la información para la toma de decisiones estratégicas a nivel directivo.
- Proponer y participar de la elaboración de estudios e informes periódicos para satisfacer necesidades de información de directivos de la Universidad y de organismos oficiales externos.
- Colaborar en la contratación de estudios requeridos para cumplir con los objetivos de la Unidad de Análisis Institucional.
- En general, colaborar en todas las materias propias de la Dirección de Planificación y Presupuesto en general y de la Unidad de Análisis Institucional en particular para las cuales sea requerido.

### **5. POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:**

Enviar Currículum Vitae y antecedentes mediante [www.laborum.com](http://www.laborum.com) hasta el 16 de enero de 2015, adjuntando obligatoria y adicionalmente Currículum Vitae en formato Word indicando a lo menos 3 referencias y copia de certificado de título, o mediante sobre cerrado entregado en

las oficinas de la Dirección de Planificación o Presupuesto ubicada en avenida José Pedro Alessandri N° 550 Ñuñoa.

## 6. EVALUACIÓN:

Se efectuará una preselección de Currículum para la entrevista personal por el Jefe de la Unidad de Análisis Institucional, fijando el calendario respectivo y posteriormente se efectuará la entrevista por la comisión de selección que estará compuesta por la Directora de Planificación y Presupuesto, el Jefe de la Unidad de Análisis Institucional, la Jefa del Departamento de Recursos Humanos, un profesional invitado por la Dirección de Planificación y Presupuesto, un representante de la Asociación de Académicos, un representante de APROTEC y un representante de ANFUNCE. La Comisión podrá resolver cualquier situación no contemplada en las presentes bases.

2° Aprueba los criterios para la preselección de currículum para la entrevista personal y los criterios de evaluación de postulantes para la entrevista personal, documentos que se adjuntan al Memorándum N° 429 / 14 de noviembre de 2014, de la Dirección de Planificación y que se entiende forman parte integrante de la presente Resolución Exenta.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE.



~~PROFESOR~~ JAIMÉ ESPINOSA ARAYA  
RECTOR

25 NOV 2014

*A. D. J. [Signature]*



**UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**  
**DIRECCION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO**

UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
25 NOV 2014
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
INGRESO Nº: <u>801</u>

**MEMORANDUM N° 429/14 MECESUP**

*26/11/2014*  
*YO.*

**A** : PROF. JAIME ESPINOSA ARAYA – RECTOR  
**DE** : DIRECTORA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO  
**REF.** : SOLICITA AUTORIZACION LLAMADO A CONCURSO  
**FECHA** : SANTIAGO, noviembre 19 de 2014

Estimado Rector,

Junto con saludarlo, me permito solicitar su autorización para realizar un nuevo llamado a concurso, con el fin de proveer 1 cargo profesional, para la Unidad de Análisis Institucional UAI, adscrito a la Dirección de Planificación y Presupuesto, en calidad de nombramiento a contrata, grado 9°, Escalafón Profesional, con cargo a recursos del Fondo Basal por Desempeño.

Esta solicitud fue autorizada en Memorándum N° 08/14, dejando pendiente su selección hasta que asumiera el jefe de la Unidad de Análisis Institucional. En análisis del perfil con el jefe UAI, se efectuaron ajustes a éste, precisando su rol y criterios de selección. Se adjunta dicha documentación.

Agradeciendo su atención, le saluda atentamente

*[Handwritten signature]*

**DEBORAH FERRADA SANDOVAL**  
**DIRECTORA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO**  
**COORDINADORA INSTITUCIONAL PROYECTOS MECESUP**

DFS/jhc  
 Adj: lo que indica  
 cc: archivo  
 Jefe Dpto REH4.

UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN		
RECTORIA Nº <u>36</u>		
DÍA MES AÑO		
ENTRADA	<u>19</u>	<u>11</u> <u>2014</u>
TRÁMITE	<u>Planificación</u>	
SALIDA	<u>20</u>	<u>11</u> <u>2014</u>

06 ENE. 2014



UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN  
DIRECCION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

MEMORANDUM N° 08/14 FF

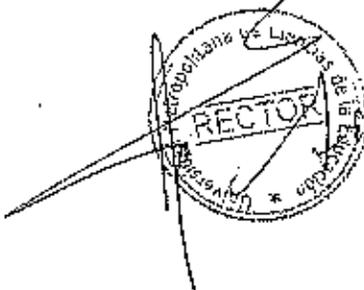
A : SR. RECTOR, PROF. JAIME ESPINOSA ARAYA  
DE : DIRECTORA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO  
REF. : SOLICITUD DE CONTRATACION DE PROFESIONAL PARA UAI  
FECHA : Enero 2 de 2014

Estimado Sr. Rector:

Me permito presentar a usted para su consideración, solicitud de contratación para proveer 1 cargo profesional para la Unidad de Análisis Institucional (UAI) adscrito a esta Dirección de Planificación y Presupuesto, de acuerdo a lo siguiente:

Profesional UAI, con perfil de Ingeniero, Administrador Público o profesional afín. Se propone proveerlo como cargo a contrata financiado con recursos del Fondo Basal por Desempeño, por un periodo de 10 meses (marzo 2014 a diciembre 2014) a Contrata, asimilado al grado 9, Escalafón profesional.

Este profesional complementará y apoyará el trabajo del Jefe de la Unidad de Análisis Institucional que se encuentra en proceso de selección. Se considera seleccionar a la persona requerida entre los postulantes a jefe UAI entrevistados y por entrevistar que no cumplen con dicho perfil, pero sí con el de profesional de apoyo.



*autoriza*

02 04 14  
PLANIFICACION  
06 01 14

CAMPUS MACUL - Av. José Pedro Alessandri 774, Ñuñoa, Santiago  
Teléfono: (56-2) 2412519 | Correo electrónico: direccion.planificacion@umce.cl

COPIA DEL ORIGINAL  
CONTROLADA INTERNA



## PERFIL CONTRATACIÓN PROFESIONAL UAI

### DESCRIPCIÓN

Profesional analista Unidad de Análisis Institucional UMCE

### REQUISITOS:

- Título profesional de Ingeniero Civil Industrial, Administrador Público o profesional afín.
- Experiencia mínima 2 años en diseño e implementación de procesos de planificación estratégica y análisis de información.
- Conocimiento metodológico en elaboración y medición de indicadores estratégicos para la gestión institucional
- Manejo de Office 2010, Excel (nivel avanzado), Software especializados para la gestión de la información.
- Deseable experiencia en Instituciones de Educación Superior o Sector Público

### Funciones a desempeñar

- Colaborar en el diseño y seguimiento de la Planificación Estratégica institucional mediante la elaboración, implementación y monitoreo de los indicadores de dicho plan.
- Participar de los procesos de gestión de la información para la toma de decisiones estratégicas a nivel directivo.
- Proponer y participar de la elaboración de estudios e informes periódicos para satisfacer necesidades de información de directivos de la Universidad y de organismos oficiales externos.
- Colaborar en la contratación estudios requeridos para cumplir con los objetivos de la Unidad de Análisis Institucional.



**UNIVERSIDAD METROPOLITANA  
DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**  
**DIRECCION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO**  
**UNIDAD DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL**

- En general, colaborar en todas las materias propias de la Dirección de Planificación y Presupuesto en general y de la Unidad de Análisis Institucional en particular para las cuales sea requerido.

**Condiciones de Contratación:**

- Dependencia: Unidad de Análisis Institucional.
- Duración del contrato: Anual renovable (según evaluación de desempeño)
- Modalidad contractual: a contrata.

**CRITERIOS PARA PRESELECCIÓN DE CVs PARA ENTREVISTA PROFESIONAL ANALISTA UAI**

**1. ADMISIBILIDAD**

	SI	NO
Cumple con requisito título profesional de Ingeniero Civil Industrial, Administrador Público o profesional afín.		
CV indica experiencia en diseño e implementación de procesos de planificación estratégica y análisis de información		
CV indica manejo metodológico en elaboración y medición de indicadores estratégicos para la gestión institucional		

**2. ORDENAMIENTO DE LOS CVs.**

HA TRABAJADO EN PLANIFICACIÓN IES	Si ha estado a cargo de procesos de diseño e implementación de procesos de planificación IES pública= 4 pts
	Si ha a cargo de procesos de diseño e implementación de procesos de planificación IES privada = 3 pts
	Si ha trabajado en procesos de diseño e implementación de procesos de planificación IES pública=2 pts
HA TRABAJADO EN UAI	Si ha trabajado en procesos de diseño e implementación de procesos de planificación IES privadas = 1 pts
	Si ha trabajado en UAI IES pública = 4 puntos
HA TRABAJADO EN IES	Si ha trabajado en UAI IES privadas=3 puntos
	Ha tenido alguna jefatura en alguna IES pública = 3 puntos
	Ha tenido alguna jefatura en alguna IES privada = 2 puntos
HA TRABAJADO EN SECTOR PUBLICO (distinto de IES)	Ha trabajado en alguna IES pública o privada = 1 punto
	Ha tenido algún cargo de jefatura o coordinación de proyecto en alguna institución del sector público = 2 puntos
HA TRABAJADO EN OTRO ORGANISMO EN RELACION A IES (MINEDUC U OTRO)	Ha trabajado como profesional en sector público = 1 punto
CONOCIMIENTO METODOLÓGICO EN ELABORACIÓN Y MEDICIÓN DE INDICADORES ESTRATÉGICOS PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Si no ha trabajado en alguna IES, ha trabajado en algún organismo que se relaciona con IES = 1 pto
	Ha dirigido y/o diseñado procesos de elaboración y medición de indicadores estratégicos en IES = 4 puntos
	Ha dirigido y/o diseñado procesos de elaboración y medición de indicadores estratégicos en institución distinta de IES =3 puntos
	Ha trabajado en procesos de elaboración y medición de indicadores estratégicos en IES = 2 puntos

	Ha trabajado procesos de elaboración y medición de indicadores estratégicos en institución distinta de IES
EXPERIENCIA EN análisis de información y elaboración de estudios	Tiene experiencia en diseño y ejecución de a lo menos 2 estudios = 3 puntos
	Ha liderado menos de 2 estudios o tiene experiencia en ejecución de estudios bajo dirección de otras personas = 2 puntos
Conocimiento sistema Educación Superior	Ya sea por experiencia profesional, consultorías, investigaciones o estudios desarrollados CV indica conocimiento del sistema de Educación Superior = 2 puntos

Puntaje máximo: 22 puntos

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN POSTULANTE A CARGO PROFESIONAL UNIDAD DE ANALISIS INSTITUCIONAL (ENTREVISTA PERSONAL)**

<b>Planificación estratégica</b>		<b>Puntaje</b>	<b>Preguntas sugeridas</b>
<b>Criterio</b>	<b>Definición</b>		
<b>Nivel de Desempeño</b>	<b>Descriptor</b>		
<b>Destacado</b>	Demuestra experiencia de al menos 2 años en procesos de planificación y control estratégico, con sólido conocimiento en la implementación de metodologías de evaluación estratégica y construcción de indicadores de gestión. Conoce la relevancia de la gestión estratégica en el marco de los procesos de desarrollo institucional, reconociendo las particularidades de su implementación en el marco de la gestión de una Universidad pública.	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) En breves palabras describa su trayectoria profesional.</li> <li>b) Si ha tenido experiencia en procesos de planificación y control estratégico:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿cuál fue el propósito central de su diseño e instalación?</li> <li>- Describa el proceso su diseño.</li> <li>- Mencione sus principales utilidades para la institución u organización.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Intermedio</b>	Tiene experiencia inferior a 2 años en procesos de planificación y control estratégico, con conocimiento en la implementación de metodologías de evaluación estratégica y construcción de indicadores de gestión. Entiende la relevancia de la gestión estratégica en el marco de los procesos de desarrollo institucional a nivel general, sin otorgar relevancia al contexto en el cual se implementan.	05	<ul style="list-style-type: none"> <li>c) ¿Según su criterio, cuáles serían las consideraciones que habría que tener a la hora de implementar procesos de planificación en una institución como UMCE?</li> </ul>
<b>Básico</b>	Tiene experiencia de 2 años o menos en procesos de planificación y control estratégico, aunque su conocimiento sobre la implementación de metodologías de evaluación estratégica y construcción de indicadores de gestión es más bien teórico.	01	

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN POSTULANTE A CARGO PROFESIONAL UNIDAD DE ANALISIS INSTITUCIONAL (ENTREVISTA PERSONAL)**

Capacidad de Análisis y conocimiento del sistema de Ed Sup			
Criterio	Experiencia en el desarrollo de estudios con base en indicadores de desarrollo institucional		
Definición	Descriptor	Puntaje	Preguntas sugeridas
<b>Destacado</b>	Demuestra experiencia de al menos 2 años en la construcción de informes y estudios basados en información estratégica institucional. Ha sido contraparte técnica en el desarrollo de investigación en Educación Superior y conoce las principales tendencias en la discusión al respecto.	10	a) En breves palabras describa su trayectoria profesional. b) ¿Tiene experiencia en la elaboración de informes o estudios sobre Educación Superior? - Describa cual ha sido su participación - Describa los principales hallazgos. - ¿Ha sido contraparte de estudios? c)
<b>Intermedio</b>	Demuestra menos de 2 años de experiencia en la construcción de informes y estudios basados en información estratégica institucional aunque no ha sido contraparte técnica en estudios sobre Educación Superior. Demuestra conocimiento sobre las principales tendencias en investigación en Educación Superior	05	
<b>Básico</b>	No tiene mayor experiencia en la construcción de estudios basados en información estratégica institucional. Su conocimiento sobre las tendencias en Educación Superior resulta superficial.	01	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN POSTULANTE A CARGO PROFESIONAL UNIDAD DE ANALISIS INSTITUCIONAL (ENTREVISTA PERSONAL)

Conocimiento Sistema Educación Superior			
Criterio	Definición	Manejo conceptos claves tanto sobre el ordenamiento del sistema de Educación Superior como para la gestión en Universidades Públicas. Dichos conceptos son integrados a la hora de analizar el contexto actual del sistema.	
Nivel de Desempeño	Descriptor	Puntaje	Preguntas sugeridas
Destacado	A través de su experiencia laboral, demuestra un conocimiento del sistema de educación superior chileno, así como del sector público. Maneja conceptos claves como cohorte, deserción, titulación, subsidio a la oferta y a la demanda.	10	<p>a) En breves palabras describa su trayectoria profesional.</p> <p>b) Si ha tenido experiencia en educación superior o el sistema público:  - ¿Cuál es su opinión de la situación actual de la educación superior en el país?  - ¿Cuáles son los principales problemas de la relación entre el Estado y las Universidades?  c) A su juicio, ¿cuáles son los principales ejes problemáticos del sistema de educación superior en general y de las Universidades Estatales en particular?</p>
Intermedia	Conoce el sistema de educación superior chileno y el sector público, aunque su experiencia resulta poco relevante. Maneja conceptos básicos sobre el sistema universitario Chileno.	05	
Básico	Conoce el sistema de educación superior chileno y el sector público de forma indirecta, sin relación desde su experiencia profesional. No maneja conceptos claves para la gestión en educación superior	01	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN POSTULANTE A CARGO PROFESIONAL UNIDAD DE ANALISIS INSTITUCIONAL (ENTREVISTA PERSONAL)

Conocimiento Informático		Manejo de Office 2010, Excel (nivel avanzado), Software especializados en el Control de Proyectos y paquetes estadísticos, que le permiten el diseño y control de sistemas de información y la elaboración de estudios.	
Criterio	Descriptor	Puntaje	Preguntas sugeridas
Definición			
Nivel de Desempeño			
<b>Destacado</b>	Demuestra un manejo experto de Office 2010 y nivel avanzado en MSEXcel; además, maneja software especializados en el Control de Proyectos y paquetes estadísticos. A través de este conocimiento ha participado en el diseño, implementación y control de sistemas de información y en la elaboración de estudios.	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) En breves palabras describa su trayectoria profesional.</li> <li>b) Si ha tenido manejo de distinto tipo de software:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué software ocupa preferentemente para el control de proyectos?</li> <li>- ¿Cuáles son sus ventajas y desventajas?</li> <li>- ¿Qué software ocupa preferentemente para el análisis estadístico? ¿Cuáles son sus ventajas y desventajas?</li> </ul> </li> <li>c) ¿Ha desarrollado estudios con la información recogida a través de este tipo de sistemas? ¿Qué metodologías ha utilizado? ¿Cuáles han sido los principales resultados?</li> </ul>
<b>Intermedio</b>	Demuestra un manejo a nivel usuario de Office 2010 y nivel intermedio o avanzado en MSEXcel; conoce software especializados en el Control de Proyectos y paquetes estadísticos, utilizándolos sólo en el desarrollo de estudios.	05	
<b>Básico</b>	Demuestra un manejo a nivel usuario de Office 2010 y MSEXcel. Desconoce y/o no tiene manejo de software especializados en el Control de Proyectos y paquetes estadísticos.	01	

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN POSTULANTE A CARGO PROFESIONAL UNIDAD DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL (ENTREVISTA PERSONAL)**